

KHẢO SÁT VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA DƯỢC SĨ ĐẠI HỌC TỐT NGHIỆP TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y KHOA VINH NĂM 2023

Tạ Trâm Anh

Trường Đại học Y khoa Vinh

Tình hình nhân lực dược hiện nay được đánh giá phân bố không đồng đều giữa các vùng/miền, tỉnh/thành; giữa cơ quan quản lý nhà nước và các cơ sở sản xuất kinh doanh; nhân lực dược tập trung chủ yếu ở các thành phố lớn như Hà Nội và Hồ Chí Minh. Tình trạng vừa thừa vừa thiếu loại hình nhân lực này vẫn là bài toán khó cho các nhà quản lý. Nghiên cứu nhằm mục tiêu mô tả tình hình vị trí công việc và phân tích một số yếu tố ảnh hưởng đến sự lựa chọn công việc của Dược sĩ đại học sau tốt nghiệp. Nghiên cứu khảo sát trên 98 dược sĩ đại học tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023. Bộ câu hỏi được soạn sẵn với các nội dung về đặc điểm chung, tình hình vị trí việc làm và mức độ hài lòng với công việc hiện tại. Tỷ lệ dược sĩ đại học có việc làm sau khi tốt nghiệp cao. Đa phần công tác trong lĩnh vực Quản lý kinh tế Dược, Kinh doanh Dược phẩm. Phần lớn dược sĩ đại học đã từng không đạt yêu cầu khi tham gia tuyển dụng. Mỗi liên quan có ý nghĩa thống kê về Mức độ hài lòng công việc hiện tại với các yếu tố như: mức thu nhập, loại hình tổ chức. Nghiên cứu này cung cấp thêm bằng chứng về tình hình vị trí công việc và một số yếu tố ảnh hưởng đến sự lựa chọn công việc của dược sĩ đại học sau tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh.

Từ khóa: Vị trí việc làm, dược sĩ đại học, trường Đại học Y khoa Vinh.

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Cuộc cách mạng 4.0 đang bùng nổ trên toàn thế giới, với sự tác động mạnh mẽ trên nhiều lĩnh vực. Bản chất của cách mạng 4.0 chính là chuyển lao động từ hình thức thủ công, lao động chân tay sang lao động trí óc. Điều này đã mở ra cơ hội rất lớn cho các ngành nghề công nghệ thông tin, công nghiệp chế biến, du lịch, điện tử và không thể thiếu lĩnh vực y dược [1]. Bên cạnh đó, nhu cầu về dược phẩm trong những năm gần đây ngày càng lớn, do quá trình gia tăng dân số thế giới, nhu cầu chăm sóc y tế cũng như chỉ tiêu cho dược phẩm ngày càng nhiều. Nó được xem là một trong các yếu tố thúc đẩy tốc độ phát triển của kinh tế Dược. Cùng với sự tăng trưởng mạnh mẽ của ngành Dược trên thế giới, thị trường dược phẩm ở Việt Nam cũng đang có sự biến chuyển tích cực, thu hút nhiều nguồn đầu tư lớn từ các nhà đầu tư nước ngoài và các tập đoàn lớn trong nước. Sự phát triển đó đã mở ra

cơ hội việc làm đầy hứa hẹn cho nguồn nhân lực dược Việt Nam [2].

Tình hình nhân lực dược hiện nay được đánh giá phân bố không đồng đều giữa các vùng/miền, tỉnh/thành; giữa cơ quan quản lý nhà nước và các cơ sở sản xuất kinh doanh; nhân lực dược tập trung chủ yếu ở các thành phố lớn như Hà Nội và Hồ Chí Minh. Lý giải cho tình trạng đó là do dược sĩ đại học (DSDH) sau tốt nghiệp thường muốn công tác tại thành phố lớn. Điều kiện làm việc và những chính sách đãi ngộ không đủ sức hút nhân lực về địa phương công tác khiến nhiều tỉnh thiếu DSDH nghiêm trọng. Tình trạng vừa thừa vừa thiếu loại hình nhân lực này vẫn là bài toán khó cho các nhà quản lý [2].

Với sứ mệnh đào tạo nguồn lao động y tế chất lượng, bồi dưỡng nhân tài dựa vào nghiên cứu, trên nền tảng khoa học cơ bản vững chắc, trường đại học Y khoa Vinh đã tuyển sinh và tổ chức giảng dạy các khóa đầu tiên của ngành Dược sĩ đại học từ năm 2018. Tháng 6 năm 2023, khóa đầu tiên của ngành Dược học tốt nghiệp và bắt đầu tham gia vào thị trường lao

động với nhiều cơ hội mở rộng. Thực tế đặt ra một số câu hỏi đối với các DSDH tốt nghiệp năm 2023 đã lựa chọn lĩnh vực công tác gì, những yếu tố nào ảnh hưởng đến sự lựa chọn đó, mức độ hài lòng cũng như mong muốn của họ về công việc,... Vì vậy, nhóm tác giả tiến hành nghiên cứu “Khảo sát vị trí việc làm của Dược sĩ đại học sau tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023” với hai mục tiêu: (1) Mô tả vị trí việc làm của DSDH sau tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023; (2) Phân tích một số yếu tố ảnh hưởng đến vị trí việc làm của DSDH sau tốt nghiệp năm 2023.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU

1. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu: DSDH lớp D1 (khóa 2018 - 2023) đã tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023 (tháng 10/2023 đến tháng 07/2024).

2. Phương pháp nghiên cứu

Thiết kế nghiên cứu: mô tả cắt ngang có phân tích.

Cỡ mẫu: Chọn mẫu toàn bộ DSDH lớp D1 đã tốt nghiệp trường Đại học Y khoa Vinh năm 2023. Tổng cỡ mẫu là 98 DSDH.

Biến số nghiên cứu

- Mô tả vị trí việc làm của DSDH bao gồm các thông tin: vùng, miền công tác hiện tại; lĩnh vực đang công tác và loại hình tổ chức Dược.

- Phân tích một số yếu tố ảnh hưởng đến vị trí việc làm hiện tại, bao gồm: mong muốn về nơi công tác, lĩnh vực, loại hình công tác; nguồn thông tin tìm việc, hình thức tuyển dụng; số lần không đạt yêu cầu tuyển dụng và nguyên nhân; mức thu nhập, mức hài lòng với công việc hiện tại...

Công cụ nghiên cứu: Bộ câu hỏi thu thập thông tin được thiết kế, gồm 2 phần: thông tin chung về đối tượng nghiên cứu và mô tả tình hình công việc của DSDH sau tốt nghiệp năm 2023.

Sau khi xây dựng bộ câu hỏi, tiến hành khảo sát thử trên 5 đối tượng nghiên cứu. Kết quả khảo sát thử thành công, bắt đầu tiến hành thu

thập thông tin bằng cách bộ câu hỏi được gửi dưới dạng Google form tới tất cả các DSDH tốt nghiệp Trường ĐHYK Vinh năm 2023. Thời gian khảo sát từ 02/2024 đến 04/2024.

Xử lý số liệu: Toàn bộ số liệu được nhập bằng phần mềm Epidata 3.1, phân tích kết quả bằng SPSS 20.0.

3. Đạo đức nghiên cứu

Nghiên cứu được sự đồng ý của Hội đồng khoa học trường đại học Y khoa Vinh cho phép thực hiện. Tất cả DSDH đều được giải thích đầy đủ về mục đích ý nghĩa của đề tài nghiên cứu, được cung cấp thông tin rõ ràng liên quan đến mục tiêu và nội dung nghiên cứu. Đối tượng được thông báo tự nguyện quyết định tham gia vào nghiên cứu hay không. Các thông tin thu thập từ các đối tượng chỉ phục vụ cho mục đích nghiên cứu và hoàn toàn được giữ bí mật. Số liệu đảm bảo tính khoa học, tin cậy và chính xác. Nghiên cứu chỉ phục vụ cho những vấn đề liên quan đến khoa học, ngoài ra không có mục đích khác.

III. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

1. Đặc điểm chung

Giới tính: kết quả khảo sát 98 DSDH tốt nghiệp năm 2023 cho thấy tỷ lệ nam giới là 18,4%, ít hơn so với nữ giới (81,6%).

Quê quán: DSDH tốt nghiệp năm 2023 chủ yếu có quê quán ở vùng Bắc Trung Bộ, chiếm tỷ lệ 72,4%, tiếp đến là vùng Đồng bằng sông Hồng 7,1% và Duyên hải miền Trung 6,1%. DSDH có quê quán chủ yếu là người Nghệ An và Hà Tĩnh, chiếm tỷ lệ lần lượt là 39,8% và 16,3%. Có 5 DSDH là lưu học sinh người Lào, chiếm tỷ lệ 5,1%.

Kết quả học tập: tỷ lệ DSDH tốt nghiệp loại Khá cao nhất (50%), tiếp đến là loại Giỏi (42,9%), Xuất sắc chỉ chiếm 1,0% và Trung bình có tỷ lệ 6,1%.

Tình hình việc làm hiện nay: Số lượng DSDH ra trường hiện đang có việc làm là 89 người, chiếm tỷ lệ 90,8%; có 4 DSDH cho đến thời điểm kết thúc cuộc khảo sát vẫn chưa có việc làm (chiếm 4,1%) và 5 DSDH (5,1%) đã từng có việc làm nhưng hiện nay chưa có.

2. Mô tả tình hình vị trí công việc của dược sĩ đại học sau tốt nghiệp

Bảng 1. Phân bố nhân lực dược sĩ đại học theo lĩnh vực công tác

Lĩnh vực	n	%
Quản lý kinh tế Dược/ Kinh doanh Dược phẩm	66	70,2
Dược lâm sàng	17	18,1
Kiểm nghiệm thuốc	7	7,4
Sản xuất thuốc	4	4,3
Dược liệu - Dược cổ truyền	0	0,0
Tổng	94	100

DSDH tốt nghiệp năm 2023 công tác chủ yếu trong lĩnh vực Quản lý kinh tế Dược, Kinh doanh Dược phẩm (70,2%), tiếp đến là lĩnh vực Dược lâm sàng (18,1%). Ngoài ra, lĩnh vực Sản xuất thuốc và Kiểm nghiệm thuốc đều chiếm tỷ lệ nhỏ (4,3% và 7,4%). Không có DSDH nào làm việc trong lĩnh vực Dược liệu - Dược cổ truyền.

Bảng 2. Phân bố nhân lực theo loại hình tổ chức

Loại hình tổ chức	n	%
Nhà nước	16	17,0
Tư nhân	51	54,3
Liên doanh nước ngoài	5	5,3
Các hãng, các công ty đa quốc gia (có yếu tố nước ngoài)	22	23,4
Tổng	94	100

Đa số DSDH công tác trong loại hình tổ chức Tư nhân (54,3%); tiếp đến là các hãng, công ty đa quốc gia (23,4%) và Nhà nước (17,0%); chỉ 5,3% làm việc trong các Liên doanh nước ngoài.

3. Một số yếu tố ảnh hưởng đến sự lựa chọn công việc của DSDH sau tốt nghiệp

Bảng 3. Tỷ lệ DSDH không đáp ứng yêu cầu tuyển dụng theo học lực

Xếp loại học lực	Không đạt yêu cầu				OR (95%CI)
	Đã từng		Chưa lần nào		
	n	%	n	%	
Xuất sắc + Giỏi	16	37,2	27	62,8	—
Khá	34	69,4	15	30,6	3,8 (2,5-4,7)
Trung bình	3	50	3	50	1,8 (0,8-2,4)
Tổng	53		45		

Có 54,1% DSDH từng không đạt yêu cầu khi tham gia tuyển dụng. Tỷ lệ DSDH đã từng không đạt yêu cầu tuyển dụng ở nhóm bằng Khá cao gấp 3,8 lần nhóm bằng Giỏi/Xuất sắc (OR 3,8; 95%CI (2,5-4,7)). Sự khác biệt này có ý nghĩa thống kê với $p < 0,05$.

Bảng 4. Một số yếu tố mà DSDH cho rằng là lý do ứng viên bị từ chối

Yếu tố	n	%
Học vẫn chưa phù hợp	3	5,7
Trình độ ngoại ngữ không đáp ứng	31	58,5
Trình độ tin học không đáp ứng	11	20,8
Kỹ năng trả lời phỏng vấn chưa đạt	47	88,7
Thiếu kinh nghiệm	45	84,9
Thiếu thông tin tuyển dụng	16	30,2
Lý do khác	6	11,3

Các lý do chính nhà tuyển dụng từ chối ứng viên là “Kỹ năng trả lời phỏng vấn chưa đạt” và “Thiếu kinh nghiệm”, lần lượt chiếm tỷ lệ là 88,7% và 84,9%. Chỉ 5,7% ứng viên cho rằng tình trạng học vấn chưa phù hợp là lý do bị nhà tuyển dụng từ chối.

Bảng 5. Lý do lựa chọn công việc hiện tại

Lý do	n	%
Do hoàn cảnh gia đình	63	67,0
Phát huy được chuyên môn đào tạo	37	39,4
Môi trường và điều kiện làm việc tốt	47	50,0
Mức lương thỏa đáng	58	61,7
Chế độ đãi ngộ tốt	49	52,1
Do chưa tìm được công việc khác	12	12,8
Lý do khác	6	6,4

Lý do Hoàn cảnh gia đình (chủ yếu là nơi làm việc ở gần gia đình) được lựa chọn nhiều nhất, chiếm tỷ lệ 67,0%; tiếp đến là Mức lương thỏa đáng (61,7%) và Chế độ đãi ngộ tốt (52,1%); có 12,8% lựa chọn công việc hiện tại do chưa tìm được công việc khác.

Bảng 6. Đánh giá sự tương xứng của thu nhập với công việc hiện tại

Mức lương	Tương xứng		Chưa tương xứng		Tổng		OR (95%CI)
	n	%	n	%	n	%	
5-7 triệu/tháng	7	38,9	11	61,1	18	20,2	—
7-10 triệu/ tháng	43	79,6	11	20,4	54	60,7	6,1 (3,435 - 8,278)
10-15 triệu/tháng	12	85,7	2	14,3	14	15,7	9,4 (2,176 - 11,243)
>15 triệu/tháng	3	100	0	0	3	3,4	—

Có 60,7% DSDH đạt mức thu nhập từ 7-10 triệu đồng/tháng. Chỉ 3,4% có mức thu nhập > 15 triệu đồng/tháng. Phần lớn đánh giá mức lương tương xứng với công việc hiện tại (73,0%). Trong đó, nhóm có mức lương 7-10 triệu đồng/tháng đánh giá sự tương xứng của thu nhập với công việc hiện tại cao gấp 6,1 lần so với nhóm có mức lương 5-7 triệu đồng/tháng. Sự khác biệt này có ý nghĩa thống kê với $p < 0,05$.

IV. BÀN LUẬN

Nghiên cứu của chúng tôi được thực hiện trên 98 DSDH đã tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023. Hiện tại 89 DSDH (90,8%) đang có việc làm, 05 DSDH (5,1% đã từng có việc làm nhưng hiện nay không có) và 04 DSDH (4,1%) chưa tìm được việc làm. Theo báo cáo việc làm sinh viên tốt nghiệp năm 2020 của trung tâm Hỗ trợ đào tạo và cung ứng nhân lực, tỷ lệ thất nghiệp của sinh viên ngành Dược sau khi tốt nghiệp là 3,7%. So sánh với các ngành nghề khác, tỷ lệ thất nghiệp của sinh viên dược sau khi ra trường thấp hơn so với các

ngành khác như kinh tế, ngân hàng, xã hội... Mặc dù không quá cao nhưng cũng là một con số đáng buồn, khi hiện nay số Dược sĩ ở nước ta chỉ đạt 1,19/10000 dân. Theo Chiến lược số 68 của Thủ tướng Chính phủ về việc đạt 2,5 Dược sĩ/10000 dân, tỷ lệ này vẫn còn chênh lệch quá lớn và cần những chính sách cụ thể để có thể đáp ứng được [3].

Có 70,2% DSDH tham gia vào lĩnh vực quản lý kinh tế Dược, kinh doanh Dược phẩm. Đây là lĩnh vực có cơ hội việc làm phong phú, với nhiều vị trí tuyển dụng khác nhau. Đặc biệt, khi các DSDH chủ yếu tập trung tại khu vực Bắc Trung

Bộ (bao gồm 6 tỉnh chiếm 15,5% tổng diện tích cả nước và 11,3% so với tổng dân số cả nước) - nơi có nhiều công ty, doanh nghiệp được hoạt động mạnh trên lĩnh vực kinh doanh - nên phần lớn DSDH sau khi ra trường tham gia vào mảng này là điều dễ hiểu [4].

Phần lớn DSDH công tác trong các đơn vị tư nhân (54,3%), xuất phát từ một số nguyên nhân:

- Các công ty dược tư nhân tập trung nhiều ở các thành phố lớn, ngày càng tăng về số lượng và mở rộng quy mô phát triển.

- Cơ hội việc làm phong phú, dễ tiếp cận, tuyển dụng liên tục và công khai.

- Nhiều vị trí công việc thích hợp cho sinh viên mới ra trường yêu cầu sự năng động, nhiệt tình và đam mê.

- Các đơn vị tư nhân có tầm nhìn dài hạn, chú trọng phát triển nhân sự nên sinh viên mới ra trường có cơ hội được đào tạo nâng cao nhiều kỹ năng: kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng thuyết trình, kỹ năng giao tiếp bằng ngoại ngữ,...

- Môi trường làm việc, phong cách quản lý chuyên nghiệp, cạnh tranh minh bạch, công bằng tạo điều kiện cho cá nhân phát triển năng lực bản thân.

- Chế độ thưởng phạt công minh, mức lương hấp dẫn, chế độ đãi ngộ tốt [5].

Ngoài ra, DSDH công tác ở loại hình tổ chức Nhà nước chiếm tỷ lệ thấp (17,0%), vì một số nguyên nhân như: bệnh viện công, viện nghiên cứu có chế độ tuyển dụng và biên chế giới hạn, mức lương trung bình tương đối thấp, điều kiện làm việc và chế độ đãi ngộ chưa tương xứng nên không thu hút DSDH [6].

Như vậy, sự phân bố nhân lực DSDH tốt nghiệp trường đại học Y khoa Vinh năm 2023 phản ánh phần nào tình hình phân bố nhân lực được của cả nước nói riêng và nhân lực y tế nói chung. Nhân lực được phân bố chủ yếu trong lĩnh vực kinh doanh, phân phối. Sự bất cập còn thể hiện ở việc thiếu hụt nhân lực dược tại các cơ quan quản lý nhà nước về y tế như: sở y tế,

phòng y tế, công ty dược các tỉnh/thành phố, các cơ sở điều trị, đặc biệt là các bệnh viện tuyến huyện. Điều này đòi hỏi Nhà nước, chính quyền địa phương phải có chính sách hợp lý để thu hút các Dược sĩ về công tác.

Nhóm DSDH từng không đạt yêu cầu khi tuyển dụng đều phân bố tại các nhóm đối tượng tốt nghiệp bằng Xuất sắc + Giỏi, Khá và Trung bình. Phân tích kết quả nghiên cứu, chúng tôi nhận thấy mối liên quan có ý nghĩa thống kê giữa xếp loại bằng tốt nghiệp và tỷ lệ không đạt yêu cầu tuyển dụng. Trong đó, nhóm học lực Khá có tỷ lệ đã từng không đạt yêu cầu tuyển dụng cao gấp 3,8 lần so với nhóm có học lực Xuất sắc hoặc Giỏi. Tuy nhiên, tỷ lệ DSDH có học lực Xuất sắc + Giỏi không đạt yêu cầu tuyển dụng vẫn còn cao (37,2%). Điều này chứng tỏ kết quả học tập chỉ là một yếu tố nhỏ có ảnh hưởng đến quá trình tìm kiếm việc làm.

Khảo sát lý do nhà tuyển dụng từ chối ứng viên vào làm việc, đa số DSDH chọn yếu tố kỹ năng trả lời phỏng vấn chưa đạt (88,7%) và thiếu kinh nghiệm (84,9%), tiếp theo là trình độ ngoại ngữ không đáp ứng yêu cầu (58,5%). Nguyên nhân trực tiếp có thể lý giải rằng: sinh viên Dược phần lớn thiếu năng động nên kỹ năng trả lời phỏng vấn lần đầu tiên chưa đạt yêu cầu của các nhà tuyển dụng; các doanh nghiệp khi tiếp nhận sinh viên mới ra trường đều mất thời gian và chi phí đào tạo nên một số DSDH sẽ bị từ chối bởi lý do chưa có kinh nghiệm; trình độ ngoại ngữ, đặc biệt trong các công ty nước ngoài là yêu cầu quan trọng trong cả quá trình phỏng vấn và làm việc nên lý do để nhà tuyển dụng chọn lọc một vài ứng viên trong số nhiều các ứng viên khác đều chưa có ưu thế nổi trội hơn [7].

Phần lớn DSDH (61,2%) có công việc hiện tại trong khoảng thời gian ít hơn 3 tháng sau khi ra trường. Tuy nhiên, một số DSDH cũng mất trên 6 tháng (12,2%) để tìm được công việc hiện tại. Những trường hợp này chủ yếu rơi vào các đối tượng khảo sát chưa xác định rõ ràng mục tiêu

và định hướng nghề nghiệp khi mới ra trường nên nhảy việc liên tục nhằm tìm kiếm cơ hội tốt và phù hợp với bản thân hơn.

Về mức thu nhập hằng tháng, phần lớn DSDH được khảo sát có mức lương 7-10 triệu đồng (60,7%). Mức lương thấp nhất 5-7 triệu đồng chủ yếu rơi vào nhóm nhà nước. Nhóm liên doanh và nước ngoài, tuy số lượng ít nhưng hơn một nửa đều nằm trong có thu nhập từ 10 triệu đồng trở lên và không có DSDH nào có thu nhập ít hơn 7 triệu đồng. Đó là một trong các nguyên nhân có nhiều DSDH mong muốn được làm việc trong các tổ chức liên doanh nước ngoài và các hãng hay các công ty đa quốc gia (có yếu tố nước ngoài) [5], [6].

Đánh giá sự tương xứng thu nhập với lao động của DSDH: có 73,0% DSDH đánh giá mức lương tương xứng với lao động, chỉ có 27,0% DSDH cảm nhận mức lương hiện tại chưa tương xứng với công sức lao động của họ, chủ yếu tập trung vào nhóm có mức lương thấp 5-7 triệu/tháng và một số thuộc nhóm 7-10 triệu/tháng.

Nhóm DSDH có mức lương 10-15 triệu/tháng có tỷ lệ hài lòng cao gấp 9,4 lần so với nhóm có mức lương 5-7 triệu/tháng và 100% DSDH có mức lương > 15 triệu/tháng đều cảm thấy hài lòng với mức lương hiện tại của bản thân.

Số DSDH cảm thấy hài lòng với công việc hiện tại chiếm tỷ lệ 39,3%, trong khi nhóm chấp nhận vì chưa có cơ hội tốt hơn chiếm 48,3%, nhóm Không hài lòng với công việc hiện tại chiếm tỷ lệ 12,4%. Ở nhóm Nhà nước, các DSDH đa phần đều cảm thấy hài lòng với công việc hiện tại (87,5%). Điều này có thể giải thích: mặc dù trong loại hình tổ chức Nhà nước có mức lương thấp, chế độ đãi ngộ kém hơn so với các loại hình khác nhưng các DSDH cảm nhận được sự ổn định trong công việc và đây là môi trường giúp họ có khả năng tích lũy, trau dồi các kiến thức chuyên môn và có cơ hội để học tập và thăng tiến. Còn ở nhóm ngoài Nhà nước, tỷ lệ

DSDH không hài lòng hoặc chấp nhận công việc hiện tại còn khá lớn (71,2%).

V. KẾT LUẬN

Tỷ lệ tìm kiếm được việc làm của DSDH khóa 1 (2018-2023) sau khi tốt nghiệp trường Đại học Y khoa Vinh rất cao (95,9%). Phần lớn công tác trong lĩnh vực Quản lý kinh tế Dược, Kinh doanh Dược phẩm (70,2%), chỉ có 17,0% công tác trong các đơn vị Nhà nước.

Có 54,1% DSDH đã từng không đạt yêu cầu khi tham gia tuyển dụng. 61,2% DSDH nhận được công việc đầu tiên trong vòng 03 tháng sau khi tốt nghiệp.

Mức thu nhập phổ biến hiện tại từ 07-10 triệu đồng/tháng (60,7%) và 73% DSDH cảm thấy hài lòng với mức lương hiện tại.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Nguyễn Minh Trang. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam trong cuộc cách mạng 4.0. Tạp chí Khoa học xã hội. 2020;15(5).
2. Nguyễn Tuấn Hưng. Thực trạng nguồn nhân lực công tác trong lĩnh vực dược toàn quốc năm 2010. Tạp chí Y học thực hành. 2012;814(3):11-3.
3. Thủ tướng Chính phủ. Quyết định số 68/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ: Phê duyệt Chiến lược quốc gia phát triển ngành Dược Việt Nam giai đoạn đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030. 2014.
4. Vũ Xuân Phú. Vài nét về thực trạng nguồn nhân lực y tế trên thế giới và tại Việt nam. Tạp chí Y học Việt Nam. 2012;806:12-5.
5. Trần Bá Kiên, Hà Thái Sơn. Phân tích thực trạng nhân lực dược tuyến huyện khu vực Trung du và miền Núi phía Bắc năm 2022. Tạp chí Y học Cộng đồng. 2024;65(CD7).
6. Phạm Đình Luyến. Nghiên cứu thực trạng đào tạo và sử dụng nhân lực dược tại các tỉnh phía Nam: Học viện Quân Y; 2003.
7. Phạm Quốc Bảo. Công tác đào tạo nhân lực dược - Thực trạng và giải pháp. Tạp chí Dược học. 2004;08(9):4-8.

SUMMARY

SURVEY OF JOB POSITION FOR PHARMACIST GRADUATING FROM VINH MEDICAL UNIVERSITY IN 2023

The current evaluation of the healthcare workforce indicates an unequal distribution across regions, provinces, and sectors, including state management agencies and production businesses. The workforce is predominantly concentrated in major cities such as Hanoi and Ho Chi Minh City. The dual challenge of both a surplus and shortage of specific types of workforce remains a significant management issue for policymakers. Therefore, the research team conducted the project "Survey of job positions for pharmacists graduating from Vinh Medical University in 2023" with the goal: To describe the employment status and analyze factors influencing job selection among pharmacists who graduated from Vinh Medical University in 2023. A survey was conducted among 98 pharmacists who graduated from Vinh Medical University in 2023. A structured questionnaire was designed to gather information on general characteristics, employment status, and job satisfaction levels. The employment rate among pharmacists was high. Most pharmacists worked in fields related to pharmaceutical economics and business. A significant portion of the respondents reported securing jobs without participating in formal recruitment processes. There was a statistically significant relationship between job satisfaction and factors such as income level and organizational type. This study provides additional evidence on employment status and factors influencing job selection among pharmacists who graduated from Vinh Medical University.

Keyword: Job position, pharmacists, Vinh Medical University.